PLANO DE TRABALHO
TERMO DE FOMENTO/COLABORAÇÃO

Instrumento que integra a solicitação do TERMO DE COLABORAÇÃO, contendo todo o detalhamento das responsabilidades assumidas pelo proponente e partícipes. As cláusulas descritas neste plano de trabalho poderão ser adaptadas, objetivando especificação precisa para a redação do futuro ***TERMO DE COLABORAÇÃO, nos termos da LEI Nº 13.019 DE 31.07.2014.***

1 - DADOS CADASTRAIS DA ENTIDADE				
1.1 PROPONENTE				
ORGÃO/ENTIDADE Centro de Convivência Amor sem Limites				CNPJ 08.743.005/0001-16
ENDEREÇO Rua Jurandir de Faria, 03				BAIRRO do Sol
CIDADE Indaiatuba	U.F SP	C.E.P 13.343-600	DDD/FONE 19 3935-0098	ESFERA ADM CONVENENTE
CONTA CORRENTE 4016-1 Op003		BANCO Caixa	AGENCIA 0897	PRAÇA DE PAGAMENTO
E-MAIL: coordenacao@cecalindaiatuba.org.br				
1.2 DIRIGENTE				
NOME DO RESPONSAVEL Reinaldo Tramarim				C.P.F 720.562.078-34
R.G./ORGÃO EXPEDIDOR 10.950.198		CARGO Presidente	FUNÇÃO	MATRICULA
ENDEREÇO Via Ezequiel Mantoanelli, 520				BAIRRO: Condomínio Moradas do Itaici
CIDADE Indaiatuba	U.F SP	C.E.P 13.340-350	DDD/FONE 19 99255-0113	ESFERA ADM RESPONSAVEL
E-MAIL : coordenacao@cecalindaiatuba.org.br				

2 - DESCRIÇÃO DO PROJETO A SER EXECUTADO

O Centro de Convivência Amor sem Limites foi inaugurado em fevereiro de 2006, com pessoas ligadas a Igreja Batista Jd. Morada do Sol, após algum tempo depois desligou-se da igreja e se tornou uma associação devidamente constituída, sem fins lucrativos, atendendo como instituição de longa premência e curta permanência. Em 2018 através de um convenio com a Prefeitura Municipal passamos a administrar o prédio municipal e ampliamos os nossos atendimentos para 48 idosos na longa permanência em sua maioria idosos com grau de dependência elevado e 50 idosos na curta permanência.

2.1 Título do Projeto

Projeto Saúde em Dia

2.2 Identificação do Objeto

Renovar parceria firmada com essa Secretaria com a finalidade de atender a demanda ligada aos idosos que estão na Instituição de Acolhimento Institucional que o CECAL administra. Os idosos que aqui estão acolhidos se encontra com mais de 60 anos de ambos os sexos, que se encontravam em risco e vulnerabilidade social, sendo que todos foram encaminhados por órgãos de proteção do município (CREAS, CRAS, Saúde e Ministério Público) e em sua maioria se encontram com grau de dependência II e III e necessitam de acompanhamento ostensivo de profissionais e de suplementos.

2.3 Período de execução

Inicio: 01/2020
Término:12/2020

3 Justificativa da Proposta

A instituição tem como missão promover a melhoria da qualidade de vida dos idosos que se encontram institucionalizados e que necessitam de cuidados especiais, sendo que a verba

contribuirá para que os idosos tenham um acompanhamento ostensivo, possibilitando uma melhor qualidade de vida.

A nossa realidade institucional é difícil, sendo que a continuidade do repasse da secretaria da saúde possibilitará um melhor atendimento aos idosos e uma velhice mais digna os institucionalizados. Ficar longe dos familiares causam impactos diretamente na saúde física e mental dos idosos no qual exige um maior trabalho da equipe para conseguir controlar o sofrimento de cada caso.

4 – OBJETIVO GERAL E OBJETIVO ESPECÍFICO

4.1 Objetivo Geral (O que se quer alcançar com o projeto)

Acolher e garantir proteção integral ao idoso em unidade de acolhimento institucional de longa permanência, assegurando e reestabelecendo vínculos familiares e/ou sociais, possibilitando melhoria na qualidade de vida.

4.2 Objetivo Específicos (O que se quer atingir para as causas do problema)

- Oferecer estrutura adequada, tratamento multiprofissional e ambiente agradável para acolhimento dos idosos, observando seus direitos e garantias de que são titulares;

- Promover a convivência entre os residentes de diversos graus de dependência, seus familiares e/ou comunidade;

- Incentivar o desenvolvimento do protagonismo e de capacidades para realização de atividades da vida diária, dentro das possibilidades de cada um.

5 – METODOLOGIAS (COMO SERÁ FEITO O PROJETO, COMO SERA IMPLANTADO)

Os profissionais atenderão 98 idosos que se encontram institucionalizados em regime de longa e curta permanência, oferecer melhores condições de atendimento à saúde, tendo profissionais de diversas áreas a fim de proporcionar um envelhecimento mais saudável.

5.1 - Atividades Propostas (O que se quer atingir para as causas do problema)

As atividades serão desenvolvidas por diversos profissionais, sendo eles: Médico, Enfermeira Padrão, Auxiliares de Enfermagem, Assistentes Sociais, Psicólogas, Técnicos de Enfermagem, Nutricionista, Fisioterapeuta, Cuidadores dentre outros profissionais envolvidos, se dividindo no atendimento ao idoso institucionalizado 24 horas por dia, sendo respeitada a carga horaria em que cada profissional deve cumprir de acordo com a CLT.

5.2 - Cronogramas das Atividades

Calendário da Instituição - 2020

Meses / Dia	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Janeiro	FN	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A
Fevereiro	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	EF	EF	EF	A	A	S/D	-	-
Março	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A
Abril	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	FN	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	EF	FN	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	-
Maio	FN	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D
Junho	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	FN	EF	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	-
Julho	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	FE	EF	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A
Agosto	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A
Setembro	A	A	A	A	S/D	S/D	FN	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	-
Outubro	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	FN	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D
Novembro	S/D	FN	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	-
Dezembro	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	A	A	S/D	S/D	A	A	A	EF	FN	S/D	S/D	A	A	A	EF

Dias de Atendimento	A
Sábado e Domingo	S/D
Emendas de Feriados	EF
Feriados Nacional	FN
Feriados Estadual	FE

6 – METAS E RESULTADOS ESPERADOS

6.1 – Metas

Atender 98 idosos institucionalizados em regime de longa permanência e curta permanência.

6.2 - Resultados Esperados

- *Redução 30% de encaminhamentos ao UPA, Pronto Socorro e a UBS.*
- *Redução 50% de desnutrição ao idoso, com a devida dieta balanceada.*
- *Redução 30 % de morbidades relacionada a mobilidade do idoso.*

7 - RECURSOS NECESSÁRIOS E DISPONIVEIS

- 5 Auxiliares de Enfermagem
- 2 Técnicos de Enfermagem
- 1 Enfermeiros Padrão
- 1 Fisioterapeuta (à contratar)
- 1 Nutricionista (à contratar)
- 1 Médico
- 2 Assistente Social
- 2 Psicólogo
- 26 Cuidadores
- 01 Ajudante Geral
- 01 Assistente Administrativo
- 03 Porteiro
- 08 Auxiliar de Cozinha
- 02 Cozinheira
- 04 Auxiliar de Lavanderia
- 02 Vigia Noturno
- 01 Motorista (à contratar)
- 01 Auxiliar Administrativo (à contratar)

8 – MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

- **Planejamento:**

  - Planejamento em equipe técnica para o atendimento de demanda e das atividades a serem executadas com os idosos durante o ano;
  - Elaboração de novos instrumentais de trabalho.

- **Execução:**

  - Triagem social e de saúde para cada idoso encaminhado ao acolhimento institucional;
  - Encontros com familiares (encontros para internação entre os idosos e seus familiares e encontros com a equipe técnica com temas específicos);
  - Atividades Lúdicas para os idosos;
  - Articulação com a rede municipal (saúde, assistência social, esporte), parceiros dentre outros.

- **Monitoramento:**

  - Acompanhamento diário da equipe da rotina pré-estabelecida para os idosos;
  - Relatórios mensais encaminhados a secretária municipal de saúde das atividades desenvolvidas;
  - Reuniões de equipe mensal para organizar, avaliar e discutir sobre o projeto;
  - Avaliação semestral com os usuários e familiares das atividades propostas no PIA e do atendimento individuais e contato telefônico sempre que necessário.
  - Contato com familiares através de reuniões agendadas, atendimentos individuais e contato telefônico sempre que necessário.

9 – PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS

DETALHAMENTO DE DESPESAS			
Despesas com infra Estrutura, Administração e Médicas			Valor (R$)
	Materiais hospitalares e afins	R$	108.000,00
	Outros materiais de Consumo	R$	156.000,00
	Escritório de contabilidade	R$	42.600,00
	Gênero Alimentícios (Dieta enteral e Suplementos)	R$	12.000,00
	Gênero Alimentícios (Alimentos em geral)	R$	108.000,00
	Serviço terceirizado de limpeza	R$	274.956,00
	Medicamentos	R$	30.000,00
	Locações diversas	R$	12.000,00
	Combustíveis	R$	6.000,00
	Outras despesas	R$	6.000,00
	Telefone / Internet / Gás	R$	-
	Capacitações	R$	5.000,00
	Sub Total	R$	760.556,00
Equipe Técnica			
QT	Profissionais	Carga Horária Semanal	Valor (R$)
1	Médico (Prestação de serviço)	5 Horas	R$ 18.000,00
1	Enfermeira padrão	36 Horas	R$ 44.300,00
2	Assistentes sociais	30 Horas	R$ 93.700,00
2	Psicólogas	36 horas	R$ 88.800,00
1	Nutricionista (à contratar)	40 Horas	R$ 41.740,00
1	Fisioterapeuta (à contratar)	30 Horas	R$ 40.000,00
		Sub Total	R$ 326.540,00
Equipe Operacional e Administrativa			
2	Técnicas de Enfermagem	40 Horas	R$ 59.600,00
5	Auxiliares de Enfermagem	40 Horas	R$ 137.300,00
26	Cuidadores	40 Horas	R$ 654.000,00
2	Cozinheiras	40 Horas	R$ 36.600,00
8	Auxiliares de cozinha	40 Horas	R$ 146.400,00
4	Auxiliares de lavanderia	36 Horas	R$ 72.550,00
1	Assistente administrativo	40 Horas	R$ 36.950,00
3	Porteiro	40 Horas	R$ 58.800,00
2	Vigia noturno	40 Horas	R$ 44.400,00
1	Motorista (à contratar)	40 Horas	R$ 18.100,00
1	Ajudante geral	40 Horas	R$ 37.700,00
1	Auxiliar Administrativo (à contratar)	40 Horas	R$ 19.800,00
1	Coordenador	40 Horas	R$ 36.950,00
		Sub Total	R$ 1.359.150,00

14
13

Benefícios e Encargos			
	Cesta básica / Cartão Alimentação	R$	65.280,00
	Seguro de vida dos empregados	R$	9.870,00
	Vale transporte	R$	12.000,00
	Provisionamento dissídio (5%)	R$	83.384,50
	FGTS	R$	200.122,80
	Total de despesas com Recursos Humanos	R$	370.657,30
		R$	1.685.690,00
	Total das despesas (Infraestrutura, administração e médica + Recursos Humanos	R$	2.816.903,30

- As despesas serão descritas na planilha orçamentárias em anexo.

Considerando os custos apresentado acima:

- Cada idoso do Centro Dia custa para a instituição R$ **1.100,00** mensal, sendo que atendemos 50 idosos com o custo anual de **R$ 660.000,00.**
- Cada idoso do Acolhimento custa para a instituição R$ **3.744,62** mensal, sendo que atendemos 48 idosos com custo anual de **R$ 2.156.901,12,** temos institucionalizados Grau I – 10 / Grau II – 21 / Grau III - 17

10 – AUTENTICAÇÃO

Declaro sob as penas da lei que conheço e aceito as condições para a inscrição do presente plano de trabalho, em atenção as Leis Municipais nº 5972/11, 6003/12 e Lei Federal 13.204/15.

Indaiatuba, 23/10/2019

Reinaldo Tramarim

Presidente